

Política de Igualdade de Género

A Santa Casa da Misericórdia de Vila Velha de Ródão, adiante designada por SCMVVR atendendo à diversidade cultural e às disparidades socioeconómicas no local onde está inserida tem apostado no cumprimento e promoção dos direitos humanos estabelecidos pelas leis nacionais e internacionais, com base na Declaração Universal dos Direitos Humanos.

O princípio da igualdade entre mulheres e homens é um direito consagrado na Declaração Universal dos Direitos Humanos e é crucial para o progresso das sociedades e para a plena participação de todas as pessoas, independentemente do género, na vida social, profissional e política. Este direito está também refletido na Constituição da República Portuguesa, especificamente na alínea h) do artigo 9.º, representando não apenas uma norma legal, mas sim uma obrigação legal e um valor fundamental na nossa sociedade.

Em 2013, a Resolução do Conselho de Ministros nº 13/2013, de 8 de março, reforçou este compromisso, estabelecendo a exigência de implementação de um plano para a igualdade. Este plano visa alcançar a igualdade de tratamento e oportunidades entre mulheres e homens, eliminando a discriminação e promovendo um equilíbrio entre a vida profissional, familiar e pessoal.

1. Objetivo

Na Santa Casa da Misericórdia de Vila Velha de Ródão, a igualdade de género é considerada uma questão de direitos fundamentais. Por isso, a instituição garante explicitamente a não discriminação com base no género através do seu Código de Ética e Conduta. Tanto a SCMVVR quanto os seus funcionários estão comprometidos com altos padrões de integridade e respeito individual, o que inclui a responsabilidade de denunciar qualquer forma de discriminação.

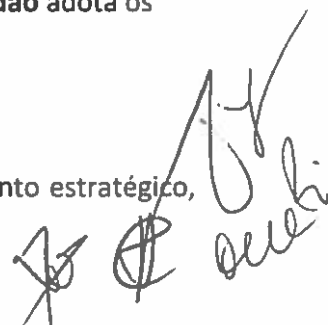
Tem como objetivo alcançar a paridade entre homens e mulheres, embora isso possa não ser fácil de se concretizar. E, como meta estratégica promover relações de trabalho que se fundamentem na igualdade de oportunidade, na ausência de discriminação e no respeito pela diversidade. Especificamente, destaca a igualdade de género como um princípio fundamental dentro da instituição.

2. Princípios Básicos de Intervenção

Para atingir a sua meta estabelecida, a Santa Casa da Misericórdia de Vila Velha de Ródão adota os seguintes fundamentos de ação:

2.1. Estratégia, Missão e Valores

- Promover a equidade entre os géneros como um valor a ser integrado no planeamento estratégico, relatórios e iniciativas;



- Ter um código de conduta que aborda questões de igualdade de género e não discriminação entre homens e mulheres;
- Fortalecer o compromisso da **SCMVVR** com a igualdade de género, tanto internamente na instituição quanto na sociedade em geral, através da sensibilização para esta causa.

2.2. Recrutamento e Seleção

- Estabelecer critérios e procedimentos de recrutamento e seleção de pessoal que garantam a igualdade e não discriminação em função do gênero;
- Ao divulgar vagas de emprego, utilizar linguagem não discriminatória em relação ao sexo ou ao gênero;
- Eliminar o uso de linguagem discriminatória em todas as formas de comunicação, internas e externas, adotando formas gramaticais inclusivas e neutras;
- Utilizar uma linguagem inclusiva e uma identidade corporativa em todos os documentos e comunicações institucionais;
- Colocar caixas de sugestões em diversos departamentos da instituição;
- Promover o uso de imagens não discriminatórias na comunicação institucional.

2.3. Formação Contínua

- Implementação e desenvolvimento de iniciativas/planos de formação e de desenvolvimento profissional que respeite os princípios de igualdade e não discriminação entre os sexos – feminino e masculino;
- Estimular a participação em programas de formação sobre igualdade entre os sexos.

2.4. Gestão de Carreiras e Retribuições

- Assegurar que a progressão profissional na **SCMVVR** respeite o princípio da igualdade de oportunidades, eliminando quaisquer barreiras que possam impedir ou limitar o avanço na carreira com base no género;
- Explorar medidas de avanço afirmativa para corrigir desigualdades e promover o acesso a cargos de liderança e responsabilidade respeitando os princípios de igualdade e não discriminação entre os sexos - feminino e masculino;
- Procurar uma representação equitativa nos vários órgãos e níveis de tomada de decisão, garantindo igualdade de oportunidades para ambos os géneros em todos os setores consultivos e decisórios da **SCMVVR**;
- Promover a organização do trabalho com uma perspetiva de género, facilitando a conciliação entre a vida pessoal, profissional e familiar para todos/as os/as colaboradores da **SCMVVR** e eliminação qualquer forma de discriminação de género;
- Reconhecer de forma não discriminatória as competências formais e informais dos/das colaboradores nos processos de promoção e desenvolvimento de carreira.

colaboradores

2.4. Diálogo Social e Participação dos Trabalhadores

- Encorajamento ativo dos/das funcionários/as para contribuírem com sugestões que promovam a igualdade de ambos os sexos, a harmonia entre vida profissional, familiar e pessoal, e o apoio à parentalidade;
- Organização de reuniões de trabalho entre os/as colaboradores e as estruturas representativas para discutir questões relacionadas com a igualdade de género e a conciliação entre trabalho, família e vida pessoal;
- Assegurar que todos os/as trabalhadores/as tenham acesso igual aos direitos parentais;
- Disseminação de informações sobre direitos e responsabilidades dos/das trabalhadores/as em locais apropriados.

3. Conclusão

A política de igualdade de género e cidadania da Santa Casa da Misericórdia de Vila Velha de Ródão procura garantir que homens e mulheres tenham uma presença equitativa, se sintam capacitados e participem igualmente nas atividades institucionais. Além disso, visa eliminar qualquer forma de discriminação baseada em raça, religião e etnia. Os principais objetivos desta política incluem o respeito e reconhecimento dos direitos humanos de ambos os géneros, bem como a promoção da participação democrática de homens e mulheres em todos os aspetos da vida institucional, garantindo uma distribuição equitativa de responsabilidades em todos os níveis.

Essas políticas têm como meta tornar a SCMVVR num local mais atrativo para trabalhar, conviver e partilhar, proporcionando condições de dignidade, respeito e igualdade a todos os trabalhadores, independentemente do género, idade, situação social ou económica. Como uma entidade local influente, cabe à instituição facilitar condições para uma cidadania ativa e para uma verdadeira igualdade de género e oportunidades. Isso implica destacar o valor da participação de todas as pessoas na tomada de decisões, influenciando e promovendo mudanças sociais e comportamentais em direção à construção de uma comunidade inclusiva.

Vila Velha de Ródão, 18 de abril de 2024

A Mesa Administrativa

