

**Processo n.12/ 2025 - Procedimento para Constituição de Reserva de
Recrutamento para Ajudante Familiar / Domiciliário tendo em vista o
preenchimento das necessidades que vierem a ocorrer para a prestação de
cuidados aos idosos, em regime de contrato de trabalho, sem termo e a termo
resolutivo nos termos do Código do Trabalho**

Ata n.º 1

Aos dezoito dias do mês de julho de 2025, reuniu nas instalações da **Santa Casa da Misericórdia de Vila Velha de Ródão**, adiante também designada por **SCMVVR**, sita na **Rua de Santana N.º 654, 6030-230 Vila Velha de Ródão**, a Comissão de Avaliação composta pelos elementos infra identificados: -----

Presidente: Dra. Patrícia Sofia Camponês Cesário Diretora Técnica da Santa Casa da Misericórdia de Vila Velha de Ródão; -----

1.º Vogal (Efetivo/a): Dra. Sílvia Cruz Lopes de Almeida, Chefe de departamento (Serviços Administrativos) da Santa Casa da Misericórdia de Vila Velha de Ródão; -----

2.º Vogal (Efetivo/a): Dra. Vera Sofia Barreira Belo, Técnica Superior Administrativo da Santa Casa da Misericórdia de Vila Velha de Ródão; -----

Vogal (Suplente): Dr. Hélder Manuel Catarino Da Silva, Diretor de Serviços da Santa Casa da Misericórdia de Vila Velha de Ródão, com vista ao preenchimento de necessidades que vierem a ocorrer para a prestação de cuidados aos idosos, em regime de contrato de trabalho, sem termo e a termo resolutivo nos termos do Código do Trabalho. -----

Por impedimento da 1.ª Vogal, Dr.ª Sílvia Cruz Lopes de Almeida, a comissão de avaliação é composta pela Presidente, 2.ª Vogal e o Vogal Suplente. -----

ORDEM DE TRABALHOS

1. Identificação das candidaturas apresentadas; -----

2. Apreciação das candidaturas e identificação dos candidatos admitidos; -----

3. Apreciação das candidaturas e identificação dos candidatos excluídos; -----

4. Deliberação da Comissão de Avaliação. -----

3. Apreciação das candidaturas e identificação dos candidatos excluídos; -----

PONTO 1. Identificação das candidaturas apresentadas -----

Iniciada a reunião, a Comissão verificou que deram entrada, no email institucional, conforme a seguir se identificam: -----

Tabela 1 – Candidaturas Submetidas

N.º Candidatura	Nome Completo
1	Bruna da Silva
2	Andreia Tavares Cardoso

3	Ana Caroline Pinatti Cardoso de Mattos
---	--

PONTO 2. Apreciação das candidaturas e identificação dos candidatos admitidos -----

Tabela 2 – Candidaturas Admitidas

N.º Candidatura	Nome Completo	Admitido
2	Andreia Tavares Cardoso	5,75

PONTO 3. Apreciação das candidaturas e identificação dos candidatos excluídos -----

Tabela 3 – Candidaturas Excluídos

N.º Candidatura	Nome Completo
1	Bruna da Silva
3	Ana Caroline Pinatti Cardoso de Mattos

* Motivo de exclusão: “não apresentação dos documentos solicitados.” -----

PONTO 4. Deliberação da Comissão de Avaliação -----

A Comissão deliberou notificar os candidatos admitidos para comparecer nas instalações da Santa Casa da Misericórdia de Vila Velha de Ródão, sita na Rua de Santana N.º 654, 6030-230 Vila Velha de Ródão, para a realização de entrevista de seleção profissional, no dia 21 de julho de 2025, resultando na seguinte distribuição: -----

Tabela 4 – Agendamento de Entrevista de Avaliação de Competências

N.º Candidatura	Nome Completo	Hora
2	Andreia Tavares Cardoso	9h30

O agendamento das entrevistas será efetuado mediante contacto telefónico para o(a)s respetivo(a)s candidato(a)s, cujos comprovativos de envio serão anexados à presente ata e que dela fazem parte integrante. -----

ENCERRAMENTO

Nada mais havendo a deliberar, deu-se por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, é assinada pelos membros da Comissão de Avaliação. -----

O/A Presidente

Patricia Cesário

O/A 2.º Vogal (Efetivo/a)

Lea Sofia Belo

O/A Vogal Suplente

Gerardo

